

Politique de confidentialité des candidats

Le Groupe EOS France, en qualité de responsable de traitement, traite les données personnelles dans le respect du Règlement (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 (RGPD), de la loi Informatique et Libertés modifiée, ainsi que des référentiels et recommandations de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

La présente politique a pour objectif de vous informer sur les finalités poursuivies, les modalités de traitement de vos données personnelles et les droits dont vous disposez dans le cadre de la gestion et du suivi de votre candidature.

Elle s'adresse à toute personne déposant une candidature spontanée ou répondant à une offre d'emploi du Groupe EOS France, quel que soit le moyen utilisé. Lorsque le processus de recrutement implique une prise de référence, celle-ci est réalisée conformément au cadre réglementaire applicable et avec l'accord préalable du candidat.

- Nom et coordonnées de l'organisme responsable du traitement :**

EOS France - 74, rue de la Fédération BP 587 - 75726 Paris CEDEX 15
Tél : 01 53 58 39 39 – contact@eos-france.com

Table des matières

Définitions	1
Les données à caractère personnel collectées	2
Finalités de traitements et bases légales	3
Durées de conservation par traitement de données	5
Destinataires des données et transfert vers des pays tiers (hors Union européenne)	7
Utilisation de l'intelligence artificielle dans le cadre du recrutement	7
Mesures de sécurité	8
Gestion des cookies	9
Information et Droits des personnes candidatant à un poste au sein d'EOS France	9

Définitions

- « Données à caractère personnel » : toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable, c'est-à-dire les candidats.
- « Traitement » : toute opération ou tout ensemble d'opérations effectuées ou non à l'aide de procédés automatisés et appliquées à des données ou des ensembles de données à caractère personnel, telles que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, la conservation, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la

communication par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la destruction.

- « Finalité » : l'objectif pour lequel est réalisé un traitement de données personnelles.
- « Responsable de traitement » : la personne physique ou morale, le service ou un autre organisme qui, seul ou conjointement avec d'autres, détermine les finalités et les moyens du traitement.
- « Destinataire » : la personne physique ou morale, l'autorité publique, le service ou tout autre organisme qui reçoit la communication de données à caractère personnel, qu'il s'agisse ou non d'un tiers.
- « Sous-traitant » toute entité qui traite des données personnelles pour le compte et sur les instructions du responsable de traitement.
- « Le délégué à la protection des données (DPO) » : il est chargé de veiller au respect de la réglementation en matière de protection des données personnelles.
- **Le Groupe EOS France** regroupe les Sociétés du Groupe EOS France implantées en France et désignent l'ensemble constitué de la SAS EOS France, société mère du Groupe et ses filiales qui sont, à la date de la présente Politique de confidentialité des candidats : la SAS EOS Corporate Asset Management ECAM, la SAS SIP-Société d'Investigation Privée, la SAS Immobilière Suffren, la SOI EOS Suffren, et toutes autres filiales françaises à venir ;

Les données à caractère personnel collectées

Dans le cadre de nos processus de recrutement, nous sommes amenés à collecter et traiter des données personnelles vous concernant.

Ces données peuvent être recueillies directement auprès de vous lorsque vous consultez ou postulez sur notre site, ou nous être transmises par des tiers tels que des cabinets de recrutement, des réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, etc.) ou, le cas échéant, dans le cadre de prises de références auprès d'anciens employeurs réalisées avec votre accord.

Elles peuvent également être obtenues de manière indirecte auprès d'un salarié du Groupe EOS France dans le cadre du dispositif de cooptation, lorsque celui-ci recommande une personne de son entourage et transmet, avec son accord, les informations nécessaires à l'étude de sa candidature.

Certaines données peuvent enfin être obtenues de manière indirecte auprès de tiers dans le cadre des vérifications nécessaires à la lutte contre le terrorisme, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, conformément aux exigences réglementaires applicables.

La transmission de certaines données est nécessaire à l'examen de votre candidature. À défaut, le Groupe EOS France ne pourra pas traiter votre dossier de candidature.

Nous pouvons être amenés à traiter différents types de données personnelles, parmi lesquelles :

- **Des données d'identification** – notamment civilité, nom, prénom, date de naissance, adresse postale, adresse électronique, numéro de téléphone.
- **Données relatives à votre situation personnelle et professionnelle**, ainsi que les informations figurant dans votre CV – notamment formation, diplômes, parcours professionnel, compétences, qualifications, etc.
- **Des données déclaratives**, c'est-à-dire les informations que vous nous communiquez lors des entretiens ou celles issues de prises de références pertinentes pour l'évaluation de votre candidature.

- **Des données relatives au suivi de la relation candidat**, telles que l'historique des candidatures et des entretiens.

Il peut vous être demandé de présenter votre **extrait de casier judiciaire (bulletin n°3)**. Cet extrait est **uniquement consulté** afin de vérifier votre éligibilité au poste concerné. Il **n'est ni collecté, ni conservé**, ni enregistré dans nos systèmes.

Données collectées dans le cadre du dispositif de cooptation

Dans le cadre du dispositif de cooptation mis en place par le Groupe EOS France, un salarié (le cooptant) peut recommander une personne de son entourage (le coopté). À cette occasion, les catégories de données suivantes peuvent être collectées :

- **Pour le coopté :**
 - Données d'identification : nom, prénom
 - Coordonnées : adresse e-mail, numéro de téléphone
 - Lien éventuel avec le cooptant
 - Éventuellement le CV transmis par le cooptant
 - Recommandations ou commentaires rédigés par le cooptant
- **Pour le cooptant :**
 - Données d'identification : nom, prénom
 - Coordonnées professionnelles : adresse e-mail

Le cooptant doit avoir obtenu l'accord préalable du coopté pour transmettre ses informations au Groupe EOS France et atteste de cette autorisation lors de la recommandation.

Dans le cadre du dispositif de cooptation, le coopté est informé du traitement de ses données personnelles dès le premier contact avec le Groupe EOS France, tandis que le cooptant est informé au moment où il transmet la recommandation via l'interface dédiée.

Minimisation des données

Nous ne collectons que les données personnelles strictement nécessaires aux finalités décrites dans la présente politique, conformément au principe de minimisation prévu par la réglementation applicable.

Exactitude des données

Il vous appartient de nous transmettre des informations exactes et à jour afin de permettre le bon déroulement du processus de recrutement. Vous pouvez nous informer de toute modification de vos données personnelles à tout moment.

En cas de candidature retenue

Si votre candidature est retenue, certaines informations et justificatifs complémentaires vous seront demandés afin de permettre la conclusion de votre contrat de travail et l'accomplissement des formalités légales obligatoires (notamment la déclaration préalable à l'embauche et la constitution de votre dossier administratif).

La transmission de ces données est indispensable : certaines relèvent d'exigences réglementaires, telles que les informations d'état civil, le numéro d'immatriculation à la sécurité sociale ou, le cas échéant, les justificatifs de régularité de séjour. Leur absence rend impossible l'établissement du contrat de travail.

Les traitements réalisés dans ce cadre relèvent de la politique de confidentialité applicable aux salariés et candidats retenus, accessible via notre SharePoint.

Finalités de traitements et bases légales

Le Groupe EOS France traite des données personnelles aux fins de gestion et de suivi des candidatures.

Les traitements reposent sur différentes bases légales selon les finalités poursuivies :

- **Gestion du recrutement (intérêt légitime)**

Ce traitement couvre l'ensemble des opérations nécessaires à l'évaluation des candidatures, notamment :

- la collecte et l'analyse des dossiers reçus, incluant le premier contact téléphonique ;
- l'organisation et le suivi des entretiens ;
- la réalisation de prises de références auprès d'anciens employeurs ;
- la communication interne et externe relative à l'avancement du processus (demandes de documents complémentaires, retours négatifs, validation de candidature, etc.).
- la conservation des CV pendant 2 ans afin de permettre à l'employeur de pouvoir :
 - o recontacter le candidat si une opportunité correspondant à son profil se présente
 - o assurer le suivi et l'amélioration du processus de recrutement
 - o être en mesure de répondre à d'éventuelles contestations ou réclamations relatives au processus de recrutement et de démontrer le respect des obligations légales en matière de non-discrimination.
- consultation du bulletin n°3 (intérêt légitime + conformité réglementaire) : Pour certains postes nécessitant un niveau particulier de confiance ou soumis à des exigences réglementaires, il peut être demandé au candidat de présenter son **extrait de casier judiciaire (bulletin n°3)**. Cet extrait est **uniquement consulté**, sans être collecté ni conservé. Cette vérification repose sur l'intérêt légitime du Groupe EOS France et, le cas échéant, sur les obligations réglementaires applicables à certains postes sensibles.

- **Gestion des demandes d'exercices de droits (obligation légale)**

Ce traitement repose sur l'obligation légale du Groupe EOS France de répondre aux demandes des personnes concernées portant sur leurs données personnelles (accès, rectification, opposition, suppression, etc.).

- **Constatation, défense et exercice de droits en justice par le Groupe EOS France (intérêt légitime)**

Les données personnelles peuvent être utilisées à cette fin, notamment en cas de litige lié au processus de recrutement.

- **Vérifications liées à la lutte contre le terrorisme, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme (LCB-FT) (intérêt légitime)**

Ce traitement vise à s'assurer que les candidats retenus ne figurent pas sur des listes de sanctions ou ne sont pas soumis à des mesures de gel des avoirs, conformément aux exigences réglementaires applicables.

- **Analyse statistique / reporting RH (intérêt légitime)**

Les données peuvent être utilisées pour produire des statistiques internes destinées à améliorer les processus de recrutement, suivre les volumes de candidatures ou optimiser les pratiques RH. Lorsque cela est possible, ces analyses sont réalisées à partir de données anonymisées ou agrégées.

- **Gestion des accords de confidentialité et périodes d'observation (intérêt légitime)**

Dans certains cas, un candidat peut être invité à participer à une période d'observation ou à signer un accord de confidentialité (NDA) afin d'évaluer l'adéquation du poste. Les données nécessaires à la gestion de ces démarches (identité, signature, échanges associés) sont

traitées sur la base de l'intérêt légitime du Groupe EOS France à protéger ses informations sensibles et à organiser ces périodes d'observation.

- Contrôles qualité dans le cadre de la certification Qualicert (intérêt légitime)**
Certaines données peuvent être utilisées pour réaliser les contrôles qualité requis par la certification Qualicert et pour répondre aux audits annuels de renouvellement. Ces contrôles visent notamment à démontrer que le Groupe EOS France dispose de trames d'entretien et d'exercices de mise en situation (tels que les simulations d'appel) et qu'ils sont effectivement appliqués dans le cadre du processus de recrutement. Ce traitement repose sur l'intérêt légitime du Groupe EOS France à garantir la conformité et la qualité de ses pratiques de recrutement. Ce traitement ne concerne que les candidats ayant postulé à des postes pour le site de Wasquehal.
- Dispositif de cooptation (intérêt légitime)**
Ce traitement vise à :
 - recueillir les informations nécessaires sur la personne recommandée (coopté) afin d'évaluer sa candidature potentielle ;
 - recueillir les informations du salarié cooptant afin d'assurer le suivi de la recommandation et, le cas échéant, le versement d'une prime de cooptation.Les données du coopté sont collectées indirectement auprès du cooptant et utilisées exclusivement à des fins de recrutement. Le coopté est informé du traitement de ses données lors du premier contact avec le Groupe EOS France.

Durées de conservation par traitement de données

Vos données personnelles sont conservées dans les bases du Groupe EOS France uniquement pendant la durée strictement nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles elles ont été collectées. Cette durée peut être prolongée lorsque cela s'avère nécessaire pour permettre au Groupe EOS France d'assurer la défense de ses droits ou d'exercer des actions en justice.

Finalité du traitement	Données traitées	Durée de conservation	Base légale
Gestion du recrutement candidat retenu	- Données d'identification ; - Données relatives à votre situation personnelle et professionnelle ; - Données déclaratives ; - Données rendues publiques à votre initiative ; - Données relatives au suivi de la relation candidat ; - Prise de références.	<u>Données au sein de l'ATS Smartrecruiters :</u> Les données des candidats retenus sont conservées dans l'ATS SmartRecruiters pendant une durée maximale de 5 ans à compter de la décision de recrutement, afin de permettre la gestion administrative du processus et, le cas échéant, la défense des droits du Groupe EOS France. Les données nécessaires à la gestion du contrat de travail sont intégrées dans le dossier administratif du salarié et conservées conformément aux durées prévues dans la politique de confidentialité RH.	Intérêt légitime

Gestion du recrutement du candidat non retenu	- Données d'identification ; - Données relatives à votre situation personnelle et professionnelle ; - Données déclaratives ; - Données rendues publiques à votre initiative ; - Données relatives au suivi de la relation candidat ; - Prise de références.	Conservation pendant 2 ans à compter du dernier contact avec le candidat. Le candidat peut s'opposer à tout moment à cette conservation ou demander la suppression de son dossier de candidature en contactant le service recrutement à l'adresse suivante : <u>dpo.rh@eos-france.com</u> .	Intérêt légitime
Dispositif de cooptation	- Données d'identification ; - Coordonnées ; - CV (éventuellement) - Lien éventuel entre le cooptant et le coopté	Pour le coopté non retenu : Conservation pendant 2 ans à compter du consentement. Le candidat peut s'opposer à tout moment à cette conservation ou demander la suppression de son dossier de candidature en contactant le service recrutement à l'adresse suivante : <u>dpo.rh@eos-france.com</u> .	Intérêt légitime
Gestion des demandes d'exercice de droits RGPD	- Données d'identification ; - Coordonnées ; - Données relatives à la demande d'exercice (contenu de la demande, échanges, justificatifs)	Conservation pendant 5 ans à compter de la clôture du traitement de la demande, afin de démontrer le respect des obligations légales du Groupe EOS France.	Obligation légale
Constatation, défense et exercice de droits en justice par le Groupe EOS France	Toutes données strictement nécessaires à la gestion d'un litige ou à la défense des droits du Groupe EOS France	Conservation pendant 5 ans lorsque cela est nécessaire, correspondant au délai de prescription de droit commun.	Intérêt légitime
Vérifications liées à la lutte contre le terrorisme, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme (LCB-FT)	- Données d'identification ; - Données issues de listes de sanctions, informations nécessaires à la vérification réglementaire	Le temps du contrôle par le service recrutement et 5 ans à compter du contrôle par le service de Contrôle interne dans le cadre des contrôles de niveau 2.	Intérêt légitime
Analyse statistique / reporting RH	- Données d'identification ; - Informations relatives aux postes auxquels vous avez	Conservation pendant 2 ans , durée nécessaire à la production d'analyses internes et à l'amélioration des processus de recrutement.	Intérêt légitime
Gestion des accords de confidentialité et périodes d'observation	- Données d'identification ; - Coordonnées ;	Conservation pendant 10 ans à compter de la signature de l'accord, durée correspondant à la période	Intérêt légitime

	- Informations liées à la signature et au suivi de l'accord	nécessaire pour assurer la protection des informations sensibles et gérer d'éventuels litiges.	
Contrôles qualité dans le cadre de la certification Qualicert	- Données d'identification ; - Informations relatives au processus de recrutement ; - Éléments nécessaires aux audits internes ou externes	Conservation pendant 2 ans , durée nécessaire pour disposer des éléments requis lors des audits annuels de renouvellement.	Intérêt légitime

Destinataires des données et transfert vers des pays tiers (hors Union européenne)

Nous veillons à ce que seules les personnes dûment habilitées, en fonction de leurs missions, puissent accéder à vos données personnelles.

Vos informations peuvent être communiquées aux services internes concernés, notamment les équipes RH, les managers pour les besoins du recrutement ainsi que le service Contrôle interne et Conformité dans le cadre des vérifications liées à la lutte contre le terrorisme, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme (LCB-FT).

Certaines données peuvent également être traitées par des prestataires du Groupe EOS France, tels que des agences de recrutement ou des partenaires intervenant dans le processus de sélection. Ces prestataires agissent dans un cadre contractuel strict garantissant la mise en œuvre de mesures de sécurité adaptées et n'accèdent à vos données que dans la limite nécessaire à l'exécution de leur mission.

Le Groupe EOS France utilise par ailleurs la solution de gestion des candidatures SmartRecruiters, fournie par SmartRecruiters Inc., 225 Bush Street Suite 300, San Francisco CA 94104 (États-Unis), pour assurer le suivi des candidatures.

En cas d'issue positive au processus de recrutement, certaines informations nécessaires à la finalisation de votre embauche pourront être transmises aux organismes concernés (assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

L'utilisation de la solution SmartRecruiters entraîne le transfert de certaines données personnelles vers SmartRecruiters Inc. ainsi que vers ses sous-traitants situés aux États-Unis. Ces transferts sont encadrés par des garanties appropriées, notamment les **clauses contractuelles types** adoptées par la Commission européenne, afin d'assurer un niveau de protection conforme au RGPD. SmartRecruiters Inc. a mis en œuvre ces clauses avec l'ensemble de ses sous-traitants, et des clauses contractuelles types ont également été conclues entre ses entités européennes et SmartRecruiters Inc.

Utilisation de l'intelligence artificielle dans le cadre du recrutement

Le Groupe EOS France veille à ce que l'utilisation d'outils d'intelligence artificielle respecte la réglementation applicable en matière de protection des données personnelles ainsi que le règlement européen sur l'intelligence artificielle (Règlement (UE) 2024/1689).

Dans le cadre de la gestion du recrutement et de la constitution d'une CV-thèque, le Groupe EOS France utilise un système d'IA fourni par SmartRecruiters. Cet outil permet d'identifier les

correspondances entre les mots-clés présents dans votre CV et ceux de l'offre d'emploi à laquelle vous postulez.

Les garanties suivantes sont mises en place afin d'assurer la protection de vos données et la conformité du traitement :

- **Non-utilisation des données personnelles pour l'entraînement des modèles** – aucune donnée personnelle n'est utilisée pour entraîner les algorithmes. Les données éventuellement utilisées à des fins de formation sont préalablement anonymisées, rendant impossible toute ré-identification.
- **Minimisation des données** – le système d'IA ne traite que les informations strictement nécessaires à l'analyse de votre candidature (compétences, intitulés de postes, diplômes, dates, employeurs).
- **Limitation de la finalité** – les données traitées via l'IA ne sont utilisées qu'aux fins de gestion et de suivi des candidatures.
- **Prévention des biais** – aucune donnée sensible (âge, sexe, orientation sexuelle, origine, opinions politiques, religion, etc.) n'est collectée ni utilisée par le système.
- **Supervision humaine** – l'IA n'intervient qu'en appui du processus de recrutement. Les décisions d'embauche ne sont jamais automatisées et restent systématiquement prises et validées par les équipes de recrutement du Groupe EOS France.

Le recours à l'intelligence artificielle dans le cadre du recrutement n'entraîne aucune prise de décision automatisée au sens de l'article 22 du RGPD. Les outils d'IA utilisés par le Groupe EOS France interviennent uniquement en appui de l'analyse des candidatures, notamment pour faciliter l'identification des correspondances entre un profil et une offre d'emploi. Ils ne déterminent jamais, à eux seuls, l'issue d'une candidature.

Toutes les décisions relatives au recrutement sont prises par des personnes humaines habilitées, qui conservent en permanence la maîtrise du processus d'évaluation et de sélection. L'IA ne constitue qu'un outil d'aide, soumis à la supervision et au contrôle des équipes de recrutement.

Pour toute question relative à l'utilisation de l'intelligence artificielle dans le cadre du recrutement, vous pouvez nous contacter :

- **Par courrier :** A l'attention du DPO Service RH – EOS France
10, impasse de Presles
BP587 – 75726 Paris CEDEX 15
- **Par mail :** dpo.rh@eos-france.com

Mesures de sécurité

Le Groupe EOS France met en œuvre des mesures de sécurité techniques et organisationnelles destinées à protéger vos données personnelles contre toute manipulation accidentelle ou illicite, perte partielle ou totale, destruction ou accès non autorisé. Ces mesures sont régulièrement renforcées afin de tenir compte de l'évolution des risques et des technologies disponibles.

Ces dispositifs visent notamment à garantir :

- **La sécurité des locaux et des installations** dans lesquels les données sont traitées.
- **Le contrôle strict des accès aux systèmes informatiques et aux outils logiciels**, réservé aux seules personnes habilitées en fonction de leurs missions, grâce à des mécanismes d'authentification, de gestion des droits et de journalisation des accès.
- **La protection contre toute divulgation non autorisée**, notamment par la sécurisation des échanges et des transferts de données.

- **La traçabilité des opérations** impliquant des données personnelles, afin de détecter et prévenir tout incident.
- **La disponibilité et l'intégrité des données**, grâce à des mesures de sauvegarde et de continuité permettant de prévenir la perte ou la destruction accidentelle d'informations.

Gestion des cookies

Les modalités de collecte et de traitement des informations recueillies au moyen de cookies figurent dans la Politique Cookies suivantes : [Cookie Policy](#) | [SmartRecruiters](#).

Information et Droits des personnes candidatant à un poste au sein d'EOS France

En cas de refus de votre candidature, votre CV ainsi que les données traitées dans le cadre de l'étude de votre candidature seront conservés pendant une durée de deux ans à compter de la réponse apportée à votre candidature.

Vous pouvez toutefois vous opposer à cette conservation à tout moment et sans avoir à justifier votre demande en contactant le Service Recrutement à l'adresse suivante : dpo.rh@eos-france.com.

Conformément au Règlement (UE) 2016/679 (RGPD) et à la loi Informatique et Libertés modifiée, vous disposez des droits suivants concernant vos données personnelles : droit d'accès, de rectification, d'effacement, d'opposition, de limitation du traitement et de portabilité, dans les conditions prévues par la réglementation applicable.

Le Groupe EOS France s'engage à traiter toute demande d'exercice de droits dans les meilleurs délais et, en tout état de cause, dans un délai d'un mois à compter de sa réception. Ce délai peut être prolongé de deux mois en cas de demande complexe.

Le Groupe EOS France a désigné un délégué à la protection des données (DPO), que vous pouvez contacter pour toute question relative au traitement de vos données personnelles ou à l'exercice de vos droits.

Vous pouvez exercer vos droits auprès du responsable de traitement :

- **Par courrier :**

A l'attention du DPO Service RH – EOS France
10, impasse de Presles
BP587 – 75726 Paris CEDEX 15

- **Par mail :** dpo.rh@eos-france.com ou dpo.eos.siege@eos-france.com

Si vous estimez que le traitement de vos données personnelles par le Groupe EOS France ne respecte pas les dispositions du RGPD, vous avez la possibilité d'adresser une réclamation à l'autorité de contrôle compétente, la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

Des informations complémentaires sont disponibles sur www.cnil.fr.